

Informační leták Agrární komory Korutany

Práva zemědělce ve Korutany

Agrární komora Korutany je zákonným zastupitelem zájmů všech zaměstnanců lesního a zemědělského hospodářství v Korutanech. Každý, kdo vstupuje do zaměstnaneckého poměru se zemědělským podnikem v Korutanech, se stává automaticky jejím členem. Ve spolupráci se všemi úřady (veřejná služba zaměstnanosti, rakouská zdravotní pojišťovna, finanční policie a inspekce zemědělství a lesnictví) chceme předcházet nedorozuměním v oblasti sezónních zemědělských činností, a proto vás informujeme o vašich právech, která se týkají odměňování, ochrany zaměstnanců a minimálního standardu ubytování. Základním úkolem Agrární komory Korutany je bezplatná podpora jejích členů v otázkách pracovního práva a sociálního práva.

1. Nejmenší přípustná měsíční mzda pro pomocné síly činí € 1.916,00 brutto při 40 hodinách týdně.(stav:1.5.2025). Informujte se, jaká platba Vám za Vaši činnost náleží! Nárok na minimální mzdu mají také na zemědělské podniky vypůjčení (smluvní) pracovníci, případně zde vyslané pracovní síly. Dodržování minimální mzdy je ověřováno nejen okresní nemocenskou pokladnou a finančním úřadem ale také finanční policií (dříve KIAB – Kontrola nelegálních pracovníků zaměstnání). Při porušování jsou udělovány velké pokuty.
2. Na začátku pracovního poměru Vám musí být předány různé doklady, především:
 - přihlášení u okresní nemocenské pokladny Korutany: dbejte na správné označení skutečného rozsahu Vaší činnosti v přihlášce!
 - písemná pracovní smlouva nebo potvrzení týkající se služebního poměruZa každé mzdové období musí být vystaven výplatní lístek.
2. Každý zaměstnanec v zemědělství má nárok na mimořádné platby, tedy na 13. a 14. měsíční plat.
3. O pravidelné pracovní době (plný pracovní úvazek 40 hodin týdně), to znamená jak dlouho a kdy máte pracovat, musí být uzavřena dohoda. Za navíc provedený výkon než jak určuje normální pracovní doba náleží zásadně příplatek k hodinové mzdě.
5. Zaměstnavatelé jsou povinni vést **evidenci o docházce**. Musíte se ujistit, že vám byla doručena tato evidence, a také si uchovávejte své vlastní ručně zapsané záznamy o začátku a konci denní pracovní doby a pracovních přestávkách. Bez evidence pracovní doby není možno si ověřit vyučtování mzdy.
6. Máte nárok na pětítýdenní placenou dovolenou za odpracovaný rok. Za nevyčerpanou dovolenou se na konci pracovního poměru vyplatí odškodné („náhrada za dovolenou“).
7. Pokud onemocníte, musíte to zaměstnavateli neprodleně oznámit. V případěeventuálních sporů byste měli být schopni doložit, že jste toto oznámení učinili. Nažádost zaměstnavatele musí být předloženo lékařské potvrzení o nemoci. Zahraničnilékařská potvrzení musíte Rakouské zdravotní pojišťovně (ÖGK) bezpodmínečněsami předložit nebo jí je předat do jednoho týdne, v opačném případě nebudounemocenské dávky vyplaceny.



8. Pokud vám zaměstnavatel poskytne ubytování, musí toto ubytování odpovídat místnímu standardu. Bližší informace k tomu naleznete v přiloženém informačním listu.

Máte dotazy nebo potřebujete pomoc s prosazením svých nároků? Obraťte se na nás pod:
+43 463 51 7000

U S T A N O V E N Í

pro obytné a sanitární zařízení pracovníků a pracovníků v stavebních firmách

Ochrana zaměstnanců uvádí, které předpoklady musí splňovat pracoviště, a jak lze zaručit zdraví osob.

1. Společenské, přípravní a obytné prostory

- Prostory k obytným účelům nebo noclehům musí mít okno, které vede přímo do exteriéru, a musí být také dostatečně osvětlené a vytápěné.
- Jakékoli situace, při kterých dochází k ohrožení zdraví (hlavně napadení plísní), se musí okamžitě odstranit.
- Pro každou osobu musí být k dispozici v obytných prostorách uzamykatelnou skříň, postel a příslušné povlečení.
- Ložnice se musí dát také uzamykat, musí být separátně používány podle pohlaví a mít oddělené přístupy.
- Palandy nejsou povolené.
- V obytných místnostech se musí nacházet vhodná zařízení k sušení mokrého oblečení.
- K dispozici musí být vhodná zařízení k přípravě a ohřívání a také chlazení jídel a nápojů.
- Světlá výška šaten musí být minimálně 2,0 metru, u společenských a obytných místností minimálně 2,5 metru.
- U společenských místností musí být k dispozici minimálně 3,5 m³, u obytných místností minimálně 10m³ vzduchového prostoru na osobu.
- Ochrana nekuřáků musí být zajištěna ve všech prostorách.
- Musí být připravené prostředky k poskytování první pomoci.
- Pokud jsou k dispozici sprchy, nebo je na pracovišti zaměstnaných současně více než 12 osob, které se musí převlékat, protože při své práci nosí speciální pracovní nebo ochranný oděv, musí být také k dispozici šatny.

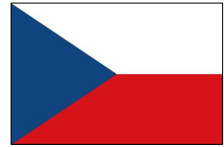
RESPEKTUJ: Věcnou hodnotu volného bytu včetně topení a osvětlení ve výšce celkem € 39,24 měsíčně lze strhávat z hotovostní mzdy.

2. Sanitární zařízení¹

Toalety

- Uzamykatelná toaleta vždy pro maximálně 15 osob
- Zřízení toalet separovaných podle pohlaví od 5 osob ženského a 5 osob mužského pohlaví
- Světlá výška toalet musí být minimálně 2 metry.
- Možnost umytí v bezprostřední blízkosti toalet
- Toalety musí být vybaveny splachováním nebo rovnocenným zařízením a také toaletním papírem.
- Toalety musí odpovídat sanitárním požadavkům a být udržovány zaměstnavatelem - pokud tyto neslouží výlučně k soukromým účelům - v příslušném hygienickém stavu.

Místa na mytí, umyvárny a sprchy



- Místo na mytí pro maximálně 5 osob
- Sprcha pro maximálně 5 osob
- Separátní sprchovací prostory pro ženy a muže nebo separované používání sprch
- Umyvárny musí být k dispozici, pokud je přítomno pravidelně a současně více než 12 osob.
- Zřízení umyváren separovaných podle pohlaví při počtu po 5 osobách
- Světlá výška umyváren musí být minimálně 2,0 metry.
- Umyvárny a sprchy musí být vybaveny tekoucí, podle možností teplou vodou.
- Umyvárny a sprchy musí být vybaveny vhodnými prostředky.
- Zajištění jednorázových ručníků nebo vysoušečů rukou.
- Teplota místnosti musí být minimálně 21° v umyvárnách beze sprch, 24° v umyvárnách se sprchami.