



## Prawa robotnika rolnego w Karyntii

Izba Pracownicza robotników rolnych w Karyntii jest ustawowym przedstawicielem wszystkich zatrudnionych na terenie Karyntii w gospodarstwach rolnych i leśnych. Każda osoba, która pozostaje w stosunku pracy w takim gospodarstwie, jest automatycznie członkiem Izby. We współpracy ze wszystkimi organami (Urząd ds. obsługi rynku pracy, Austriacki Fundusz Ubezpieczeń Zdrowotnych, Policja Finansowa oraz Inspektorat Rolnictwa i Leśnictwa) chcemy zapobiegać niewłaściwym praktykom w zakresie sezonowej pracy w rolnictwie, dlatego też informujemy o przysługujących Państwu prawach dotyczących wynagrodzenia, ochrony pracowników i minimalnego wymaganego standardu zakwaterowania. Głównie zadanie Izby pracowniczej Karyntii stanowi bezpłatne wspomaganie członków Izby w problemach z zakresu prawa pracy.

1. Najniższe możliwe miesięczne wynagrodzenie robotnika niewykwalifikowanego, zatrudnionego na 40 godzin tygodniowo, wynosi € 1.916,00 euro brutto, (dane z: 01.05.2025 r.). Proszę poinformować się, jakie wynagrodzenie będzie przysługiwało za Państwa konkretną pracę! Prawo do w/w najniższego wynagrodzenia, w gospodarstwach Dolnej Austrii, mają również zatrudnieni na zasadzie wypożyczenia pracowniczego (Leiharbeiter) oraz pracownicy oddelegowani. Przestrzeganie wypłacania przynajmniej minimalnego wynagrodzenia będzie kontrolowane przez kasy chorych, urzędy skarbowe, a szczególnie przez policję skarbową (uprzednio KIAB – jednostka US do zwalczania nielegalnego zatrudniania). W przypadku uchybień będą nakładane wysokie kary.
2. W momencie rozpoczęcia pracy musicie Państwo być w posiadaniu różnych dokumentów wydanych przez pracodawcę, a w szczególności
  - zameldowanie do kasy chorych w Karyntii [Österreichische Gesundheitskasse]: proszę sprawdzić, czy podany jest rzeczywisty wymiar zatrudnienia!
  - pisemna umowa o pracę lub zaświadczenie o zatrudnieniu.  
Za każdy okres rozliczeniowy poborów musi być wystawione rozliczenie wynagrodzenia.
3. Każdemu pracownikowi, zatrudnionemu w/w gospodarstwach, przysługują tzw. wynagrodzenia specjalne, a to „13. i 14. pensja”.
4. Normalny wymiar pracy (przy pełnym zatrudnieniu 40 godzin tygodniowo) musi być szczegółowo uzgodniony, to znaczy ustalone dni i długość pracy w ciągu dnia. Za przepracowane nadgodziny zasadniczo przysługuje dodatek do ustalonego wynagrodzenia za godzinę pracy.
5. Pracodawca zobowiązany jest do prowadzenia **ewidencji czasu pracy**. Pracownik winien się upewnić, że otrzymał te zapisy od pracodawcy. Ponadto pracownik winien prowadzić własne odręczne zapisy godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy oraz wykorzystanych przerw w pracy. Bez spisu czasu pracy, skontrolowanie rozliczenia wynagrodzenia nie będzie możliwe.
6. Macie Państwo prawo, za każdy przepracowany rok, do pięciu tygodni płatnego urlopu. Z tytułu niewykorzystanego urlopu przysługuje pracownikowi po zakończeniu stosunku pracy odszkodowanie ("zastępcze świadczenie urlopowe").



7. W przypadku wystąpienia choroby masz obowiązek niezwłocznie zgłosić to pracodawcy. W razie ewentualnych sporów musisz być w stanie udowodnić, że takie zgłoszenie miało miejsce. Na żądanie pracodawcy należy przedstawić zaświadczenie lekarskie o chorobie. Zagraniczne zaświadczenia lekarskie musisz złożyć samodzielnie w austriackiej kasie chorych lub przesłać je do niej w ciągu jednego tygodnia – w przeciwnym razie zasiłek chorobowy nie zostanie wypłacony.

8. O ile pracodawca zapewnia zakwaterowanie, musi ono odpowiadać lokalnym standardom. Bliższe informacje dostępne są w załączonej ulotce informacyjnej.

Mają Państwo jakieś pytania? A może potrzebują Państwo pomocy przy dochodzeniu swoich praw? Prosimy o kontakt pod numerem **+43 463 51 7000**



## POSTANOWIENIA

### **dotyczące infrastruktury mieszkalnej i sanitarnej dla pracowników zatrudnionych w gospodarstwach rolnych**

Przepisy dotyczące ochrony pracowników określają wymagania, jakie muszą spełniać miejsca pracy oraz w jaki sposób ma być dzięki temu zapewnione zdrowie ludzi.

#### **1. Pomieszczenia socjalne, pomieszczenia przeznaczone do dyżurów i pomieszczenia mieszkalne**

- Pomieszczenia przeznaczone do celów mieszkalnych lub noclegowych muszą posiadać okno prowadzące bezpośrednio na zewnątrz oraz możliwość odpowiedniego oświetlenia i ogrzewania.
- Należy niezwłocznie eliminować wszelkie zagrożenia dla zdrowia (w szczególności występowanie pleśni).
- Każdej osobie w pomieszczeniach mieszkalnych należy udostępnić zamykaną szafę, łóżko i odpowiednią pościel.
- Pomieszczenia sypialne muszą mieć również możliwość zamykania na klucz, korzystania z nich oddzielnie dla każdej płci oraz posiadać oddzielne wejścia.
- Łóżka piętrowe są niedozwolone.
- W pomieszczeniach mieszkalnych muszą być zapewnione odpowiednie urządzenia do suszenia mokrej odzieży.
- Należy zapewnić odpowiednie urządzenia do przygotowywania i podgrzewania, jak również chłodzenia żywności i napojów.
- Wysokość przebieralni w świetle musi wynosić co najmniej 2,0 metra, a w przypadku pomieszczeń socjalnych i mieszkalnych co najmniej 2,5 metra.
- W przypadku pomieszczeń socjalnych należy zapewnić co najmniej 3,5 m<sup>3</sup> przestrzeni na jedną osobę, a w przypadku pomieszczeń mieszkalnych co najmniej 10 m<sup>3</sup>.
- We wszystkich pomieszczeniach należy zapewnić ochronę osób niepalących.
- Należy zapewnić środki pierwszej pomocy.
- Przebieralnie należy zapewnić wówczas, gdy istnieje wymóg udostępnienia pryszniców lub jeśli w miejscu pracy zatrudnionych jest jednocześnie więcej niż 12 osób, które muszą się przebrać z uwagi na korzystanie podczas pracy ze specjalnej odzieży roboczej lub ochronnej.

**UWAGA:** Od wynagrodzenia wypłacanego w gotówce można potrącić wartość świadczeń rzeczowych z tytułu udostępnienia mieszkania wraz z ogrzewaniem i oświetleniem w wysokości 39,24 EUR miesięcznie.

#### **2. Urządzenia sanitarne<sup>1</sup>**

##### **Toalety**

- Zamykana na klucz toaleta dla maksymalnie 15 osób każda
- Zapewnienie toalet oddzielnie dla każdej płci powyżej 5 kobiet i 5 mężczyzn
- Wysokość toalet w świetle musi wynosić co najmniej 2 metry
- Umywalka w bezpośrednim sąsiedztwie toalet
- Toalety muszą być spłukiwane wodą lub posiadać inne równoważne urządzenie i należy je wyposażyć w papier toaletowy



- Toalety muszą spełniać wymogi sanitarne i być utrzymywane przez pracodawcę w stanie higienicznym – o ile nie są one używane wyłącznie do celów prywatnych

#### Umywalki, umywalnie i prysznice

- Jedna umywalka dla maksymalnie 5 osób
- Jeden prysznic dla maksymalnie 5 osób
- Oddzielne kabiny prysznicowe dla mężczyzn i kobiet lub możliwość oddzielnego korzystania z kabin prysznicowych
- Umywalnie należy zapewnić w przypadku, gdy w tym samym czasie regularnie obecnych jest więcej niż 12 osób
- Zapewnienie umywalni oddzielnie dla każdej płci, gdy liczba osób wynosi po 5 osób
- Wysokość umywalni w świetle musi wynosić co najmniej 2,0 metra
- Umywalki i prysznice muszą być wyposażone w bieżącą, w miarę możliwości ciepłą wodę.
- Umywalki i prysznice muszą być wyposażone w odpowiednie środki do mycia ciała.
- Udostępnienie jednorazowych ręczników lub suszarek do rąk.
- Temperatura pomieszczenia w umywalniach bez pryszniców musi wynosić co najmniej 21°, a w umywalniach z prysznicami 24°.