

Информационна бюлетина на Камарата на селскостопанските работници в Каринтия

Права на селскостопанските работници в Каринтия

Камарата на селскостопанските работници в Каринтия е законен представител на интересите на всички наемни работници в селското и горското стопанство в Каринтия. Всеки, който встъпи в трудово правоотношение със селскостопанско предприятие в Щирия, автоматично става негов член. Нашето желание е в сътрудничество с всички официални служби (услуги на работния пазар, Австрийската здравна каса, Финансовата полиция и Инспекцията за селско и горско стопанство) да предотвратим нередностите в сферата на сезонната селскостопанска заетост и да Ви информираме за Вашите права по отношение на заплащането, защитата на наемните работници и минималната необходима начална сума за настаняване. Основната задача на Камарата на селскостопанските работници в Каринтия е безплатно да съдейства на членовете на Камарата по въпроси, свързани с трудовото и со-циалното право.

1. Минималният размер на месечното трудово възнаграждение за персонал със спомагателни функции може да бъде € 1.916,00 евро бруто, при 40 работни часа на седмица (към 01.05.2025). Осведомете се какво заплащане Ви се полага за извършваната от Вас дейност! Право на минимално трудово възнаграждение имат и временно предоставените на селскостопански предприятия работници (отдадени под наем работници), респ. командированите кадри. Спазването на изискването за минимален размер на трудовото възнаграждение се проверява както от областната здравна каса и данъчната служба, така и от финансовата полиция (по-рано KfAB). При нарушения се налагат високи глоби.
2. Към момента на започване на служебните правоотношения трябва да Ви бъдат връчени различни документи, в това число:
 - Регистрация в областната здравна каса на Каринтия – обърнете внимание на действителната продължителност на работното време!
 - Писмен договор за наемане на работа или служебно удостоверение. За всеки период на заплащане трябва да бъде издаден фиш за заплата.
3. Всеки наемен работник в селското стопанство има право на допълнително възнаграждение под формата на „13-та и 14-та месечна заплата“.
4. За редовното нормално работно време (при пълна заетост от 40 работни часа на седмица), което означава колко дълго и кога ще работите, трябва да бъде постигната договореност. За извънреден труд извън нормалното работно време принципно се дължи допълнително заплащане на час.
5. Работодателите са задължени да водят **протоколи за работното време**. Следете за връчването на тези протоколи и водете допълнително собствени записки на ръка за началото и края на ежедневното работно време, както и на спазваните почивки от работа. Без такива записки не е възможна проверка на фиша за заплата.



6. Имате право на пет седмици платен отпуск на година. За неизползвания отпуск на края на трудовото правоотношение Ви се полага обезщетение („заплащане срещу полагаем отпуск“).

7. В случай на болест трябва да съобщите това незабавно на работодателя си. При евентуално оспорване трябва да можете да докажете, че сте направили такова съобщение. При поискване от страна на работодателя трябва да представите медицинско удостоверение. Медицинските удостоверения от чужбина трябва непременно да представите лично респ. Да изпратите до Австрийската здравна каса в рамките на една седмица, в противен случай няма да Ви бъдат изплатени болнични.

8. Доколкото работодателят Ви предоставя настаняване, то трябва да отговаря на обичайните за съответното местоположение стандарти. Повече информация за това ще намерите в приложената информационна листовка.

Имате въпроси или се нуждаете от помощ при упражняване на правата си? Обърнете се към нас на: **+43 463 51 7000**

РАЗПОРЕДБИ

за жилищни и санитарни съоръжения за работнички и работници в селскостопански предприятия

Охраната на труда задава изискванията, на които трябва да отговарят работните обекти, като по този начин да се гарантира здравето на хората.

1. Помещения за почивка, помещения за дежурство и жилищни помещения

- Помещенията за жилищни цели или за пренощуване трябва да имат директно гледащ навън прозорец, както и да могат да бъдат достатъчно осветявани и отоплявани.
- Всякакви видове опасни за здравето състояния (особено развиването на плесен) трябва да се отстраняват незабавно.
- За всяко лице в жилищните помещения трябва да има заключваща се касетка, легло и съответните завивки.
- Спалните помещения трябва също да се заключват, да могат да се използват разделено по полове и да имат отделни достъпи.
- Не се разрешават легла на етажи.
- В жилищните помещения трябва да бъдат предоставени подходящи съоръжения за сушене на мокро облекло.
- Трябва да има подходящи съоръжения за готвене и затопляне, както и за охлаждане на ястия и напитки.
- Светлата височина на съблекалните трябва да е минимум 2,0 метра, а на помещенията за почивка и жилищните помещения – минимум 2,5 метра.
- При помещенията за почивка трябва да са осигурени минимум 3,5 m³, а при жилищните помещения – 10 m³ въздушно пространство на човек.
- Във всички помещения трябва да е гарантирана защитата на непушачите.
- Трябва да бъдат осигурени средства за първа помощ.
- Трябва да има осигурени съблекални, ако се предоставят душеве или в работния обект едновременно са заети повече от 12 лица, които трябва да се преобличат, защото при дейността си носят специално работно или защитно облекло.

ИМАЙ ПРЕДВИД: Стойността на облагодетелствано ползване на свободното жилище заедно с отопление и осветление в размер на общо 39,24 евро на месец може да бъде удържана от чистата заплата.

2. Санитарни съоръжения¹

Тоалетни

- Заключваща се тоалетна за съответно максимум 15 лица.
- Оборудване на разделени по пол тоалетни за над 5 лица от женски пол и 5 лица от мъжки пол.
- Светлата височина на тоалетните трябва да е минимум 2 метра.
- Възможност за миене в непосредствена близост до тоалетните.
- Тоалетните трябва да са оборудвани с казанчета за изплакване с вода или съответно равностойно съоръжение, както и с тоалетна хартия.



- Тоалетните трябва да отговарят на санитарно-хигиенните изисквания и да бъдат поддържани от работодателя в хигиенично състояние – доколкото не се използват само за лични цели.

Мивки, помещения за миене и душове

- Една мивка за максимум 5 лица.
- Един душ за максимум 5 лица.
- Разделени помещения с душове за жени и мъже или разделно използване на помещенията с душове.
- Трябва да има осигурени помещения за миене, когато редовно има едновременно повече от 12 присъстващи лица.
- Оборудване на разделени по пол помещения за миене при брой от съответно над 5 лица.
- Светлата височина на помещенията за миене трябва да е минимум 2,0 метра.
- Мивките и душовете трябва да са оборудвани с течаща, по възможност топла вода.
- Мивките и душовете трябва да са оборудвани с подходящи средства за поддържане на чистотата на тялото.
- Осигуряване на салфетки за еднократна употреба или сешоари за ръце.
- Температурата в помещението трябва да е минимум 21°C в помещенията за миене без душове, 24°C в помещенията за миене с душове.