

Informacija Zemljoradničke komore za Korušku

Prava zemljoradnika u Koruškoj

Zemljoradnička komora za Korušku je pravni zastupnik za sve zaposlene u poljoprivredi (seljačkom gospodarstvu) i šumarstvu u Koruškoj. Svako ko je zasnavao radni odnos u poljoprivrednom poduzeću u Koruškoj je automatski član ove komore. U suradnji sa svim javnim tijelima (Služba za zapošljavanje, Austrijski zavod za zdravstveno osiguranje, Financijska policija i Poljoprivredna i šumarska inspekcija) želimo spriječiti nepravilnosti u području sezonskih poljoprivrednih poslova i stoga vas informiramo o vašim pravima u pogledu plaća, zaštite zaposlenika i minimalnih standarda smještaja. Glavni zadatak Zemljoradničke komore je besplatna radno-pravna pomoć za sve članove ove komore.

1. Najniža moguća plaća za pomoćne radnike iznosi € 1.916,00 bruto za 40 sati rada tjedno (stanje 1.5.2025.god). Informirajte se, koja vam naknada u vašoj djelatnosti pripada! Pravo na najnižu plaću imaju također radnici pozajmljeni iz drugih poduzeća, odnosno poslani radnici. Dogovor oko najniže zagarantovane plaće bit će praćen od strane Blagajne zdravstvenog osiguranja, Financiskog ureda a posebno od strane Finianciske policije. U slučaju prekršaja istoga predviđene su visoke kazne.
2. Kod zasnivanja radnoga odnosa moraju vam se uručiti različiti dokumenti (papiri) posebno
 - Prijava kod Blagajne zdravstvenog osiguranja za Korušku. Obratite pažnju na datum prijave!
 - Ugovor o radu ili potvrda o radu u pisanom obliku. Za svaki obračunski period mora vam biti dostavljena platna lista
3. Svaki zaposleni u poljoprivredi posloprimac ima pravo na posebne isplate odnosno „13“ i „14“ mjesečnu plaću.
4. Prekovremeni rad (kod pune zaposlenosti 40 sati u tjednu) koliko dugo i kada mora biti dogovoren. Prekovremeni rad se plaća posebno (dodatak na satnicu).
5. Poslodavci su dužni voditi **evidencije radnog vremena**. Pobrinite se da te dobijete te evidencije i dodatno vodite vlastite evidencije o početku i kraju dnevnog radnog vremena kao i o vremenima pauza. Bez evidencije ne može se provjeriti obračun plaće.
6. Vi imate pravo na 5 tjedana plaćenoga godišnjeg odmora u jednoj radnoj godini. Za neiskorišteni godišnji odmor na kraju radnog odnosa isplaćuje se odšteta („Naknada kao zamjena za godišnji odmor“).
7. U slučaju da se razbolite, morate odmah o tome obavijestiti poslodavca. U slučaju bilo kakvih sporova, trebali biste biti u mogućnosti da dokažete da ste se javili poslodavcu. Na zahtjev poslodavca morate donijeti ljekarsko uvjerenje o oboljenju. Ljekarska uvjerenja iz inostranstva morate obavezno lično dostaviti odn. poslati austrijskom zavodu za zdravstveno osiguranje u roku od sedam dana, u suprotnom neće Vam biti isplaćena naknada plate tokom bolovanja.

8. Ako vam je poslodavac osigurao smještaj, on mora odgovarati lokalnom standardu.

Za više informacija pogledajte priloženi informativni list.

Imate li pitanja ili vam je potrebna pomoć u provedbi vaših zahtjeva? Kontaktirajte nas na:

+43 463 51 7000

O D R E D B E

za životne i sanitarne prostorije za zaposlenice i zaposlenike u postrojenjima na farmi

Zaštita zaposlenika određuje zahtjeve koje radna mjesta moraju ispunjavati i kako da na taj način osiguraju zdravlje ljudi.

1. Zajedničke prostorije, prostorije za dežurstvo i stambene prostorije

- Prostorije za stambene svrhe ili za noćenje moraju imati prozor koji vodi direktno vani, kao i da budu dovoljno osvijetljene i grijane.
- Bilo kakva zdravstveno ugrožavajuća stanja (posebno prisustvo plijesni) moraju se odmah ukloniti.
- Kutija koja se može zaključati, krevet i odgovarajuća posteljina moraju biti dostupni svakoj osobi u stambenoj prostoriji.
- Spavaonice također moraju imati mogućnost zaključavanja, mora postojati mogućnost da se koriste posebno prema spolu i da imaju posebne ulaze.
- Kreveti na sprat nisu dozvoljeni.
- U stambenim prostorijama moraju biti osigurane prikladne prostorije za sušenje mokre odjeće.
- Na raspolaganju moraju biti odgovarajuće prostorije za pripremu i grijanje, te za hlađenje hrane i pića.
- Visina unutrašnjeg prostora svlačionica mora biti najmanje 2,0 metra, a u zajedničkim i stambenim prostorijama najmanje 2,5 metra.
- Kod zajedničkih prostorija mora biti najmanje 3,5 m³, a kod stambenih prostorija najmanje 10 m³ zračnog prostora po osobi.
- Zaštita od pušenja mora biti osigurana u svim prostorijama.
- Moraju se osigurati sredstva za prvu pomoć.
- Svlačionice moraju biti dostupne ako se moraju osigurati tuševi ili je na radnom mjestu zaposleno više od 12 osoba istovremeno, koji se moraju presvući, jer tokom rada nose posebnu radnu ili zaštitnu odjeću.

OBRATI PAŽNJU: Negotovinska vrijednost praznog stana, uključujući grijanje i osvjtljenje, u ukupnom iznosu od 39,24 eura mjesečno, se može odbiti od plate u gotovini.

2. Sanitarne prostorije¹

Toaleti

- toalet koji se može zaključati za maksimalno 15 osoba
- Uspostavljanje toaleta odvojenih po spolu, od 5 ženskih i 5 muških osoba
- Visina unutrašnjeg prostora toaleta mora biti najmanje 2 metra.
- Umivaonici u neposrednoj blizini toaleta
- Toaleti moraju biti opremljeni mogućnošću ispiranja vodom ili sličnim uređajem kao i toaletnim papirom.
- Toaleti moraju ispunjavati sanitarne zahtjeve i poslodavac ih mora održavati u higijenskim uslovima – osim ako se ne koriste isključivo u privatne svrhe.

Praonice, kupaonice i tuševi

- mjesto za pranje rublja za maksimalno 5 osoba
- tuš za maksimalno 5 osoba

- odvojene sobe za tuširanje za žene i muškarce ili odvojeno korištenje tuš kabina
- Kupaonice moraju biti dostupne ako je istovremeno redovno prisutno više od 12 ljudi.
- Instalacija kupaonica odvojenih po spolu za svakih 5 osoba
- Visina unutrašnjeg prostora kupaonica mora biti najmanje 2,0 metra.
- Praonice i tuševi moraju biti opremljeni tekućom, toplom vodom, ako je moguće.
- Praonice i tuševi moraju biti opremljeni odgovarajućim proizvodima za čišćenje tijela.
- Uvođenje ručnika za jednokratnu upotrebu ili sušača za ruke
- Sobna temperatura mora biti najmanje 21° u kupaonicama bez tuša, 24° u kupaonicama sa tuševima.