

## **§ 12 Jubiläumszuwendungen**

1. Für langjährige Dienste werden der Arbeitnehmerin/dem Arbeitnehmer nach einer Beschäftigung im gleichen Betrieb von:

a) Für Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer die bis zum 31. Jänner 2000 eingetreten sind, gilt für:

20 Jahren ..... mindestens 1,5 Monatslöhne

25 Jahren ..... mindestens 2,5 Monatslöhne

35 Jahren ..... mindestens 4 Monatslöhne,

b) für Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer, die ab 1. 2. 2000 eintreten, gilt für

25 Jahre ..... 2 Monatslöhne

35 Jahre ..... 3 Monatslöhne,

als einmalige Anerkennungszahlung gewährt.

2. Darüber hinaus erhält die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer einen Arbeitstag unter Fortzahlung des Entgeltes frei, dieser ist zeitnahe zu konsumieren.

## **§ 13 Arbeitskleidung**

Die Arbeiterinnen/Arbeiter in den Genossenschaften erhalten jährlich eine Arbeitskleidung (Mantel oder Arbeitsanzug), die im Eigentum der Genossenschaft bleibt. Im Bedarfsfall wird eine zweite Arbeitskleidung gewährt. Die Reinigung obliegt der Arbeitnehmerin dem Arbeitnehmer, doch hat die Genossenschaft monatlich die Reinigungsmittel bereitzustellen.

Arbeitnehmer, die im Freien arbeiten, wird ein Anorak alle drei Jahre zur Verfügung gestellt.

## **§ 14 Entlohnung**

1. Die Entlohnung erfolgt monatlich im Nachhinein. Der Lohn ist am Letzten eines jeden Monats auszubehalten. Ist dieser Tag ein Sonn- oder Feiertag, so erfolgt die Auszahlung am vorhergehenden Tag.

2. Jede Arbeitnehmerin/ jeder Arbeitnehmer hat eine Abrechnung zu erhalten, aus der insbesondere der Bruttobetrag, alle Abzüge sowie der Nettobezug ersichtlich sind.

## **§ 15 Lohnordnung**

1. Für Arbeitsverhältnisse, die vor dem 1.1.1997 begründet wurden, gilt die Lohntafel A bzw. Lohntafel B, daher werden in diesen beiden Lohntafeln nur noch lohnrelevante Positionen dargestellt. Dies hat Auswirkungen auf die Kennzeichnung der Absätze 6 und 7.

2. Wurde das Arbeitsverhältnis nach dem 31.12.1996 begründet, erhält die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer einen monatlichen Mindestlohn nach den in der Lohntafel C bzw. Lohntafel D geregelten Arbeitskategorien und Dienstjahren. In der Lohntafel C bzw. Lohntafel D können Höherentlohnungen und außerordentliche Gehaltserhöhungen späteren dienstaltersbedingten Vorrückungen zugerechnet werden.

3. Bei nicht entsprechender Leistung kann der Arbeitnehmerin/dem Arbeitnehmer die dienstaltersbezogene Vorrückung in der Lohntafel C bzw. Lohntafel D verweigert werden. Die Verweigerung der Vorrückung ist dem Betriebsrat mitzuteilen. Auf Verlangen des Betriebsrates ist darüber zu verhandeln.

4. Die Lohntafel E gilt für Arbeiter der Raiffeisenlandesbank Kärnten, Rechenzentrum und Revisionsverband reg. Gen.m.b.H. angeschlossenen Lagerhausgenossenschaften und deren Tochtergesellschaften und für die Kärntner Imkergenossenschaften.

5. Für neueintretende Lehrlinge ab 01. April 2022 werden die innerbetrieblichen Lehrzeiten auf die Betriebszugehörigkeiten für die LohnEinstufung angerechnet.

6. Für Ferialarbeiterinnen/Ferialarbeiter, sowie für Ferialpraktikantinnen/Ferialpraktikanten, die kurzfristig – das ist bis zu max. 4 Monate pro Kalenderjahr – beschäftigt werden, erfolgt die Entlohnung wie für Lehrlinge im 2. Lehrjahr.

**Lohntafel A ab 1. April 2023,**

**für die Arbeiterin/Arbeiter folgender Abteilungen der „Unser Lagerhaus“-Warenhandelsgesellschaft m.b.H., die ihr Arbeitsverhältnis vor dem 1.1.1997 begründet haben.**

**Warenabteilung, Silo, Mischfutterwerk, Maschinenabteilung, Zentrale**

| Arbeitskategorien  | Stundenlohn € | Monatslohn € |
|--|---------------|--------------|
| 1. Raumpflegepersonal  |               |              |
| e) über 20 Jahre   | 14,35         | 2.397,-      |
| f) über 25 Jahre   | 14,96         | 2.499,-      |
| g) über 30 Jahre   | 15,45         | 2.580,-      |
| h) über 35 Jahre   | 15,92         | 2.659,-      |
| 2. Lagerarbeiter in Gruppenverwendung, Kraftfahrer bis 5 t                         |               |              |
| e) über 20 Jahre   | 15,31         | 2.556,-      |
| f) über 25 Jahre   | 15,97         | 2.667,-      |
| g) über 30 Jahre   | 16,37         | 2.734,-      |
| h) über 35 Jahre   | 16,81         | 2.807,-      |
| 3. Qualifizierter Lagerarbeiter in Gruppenverwendung, Kraftfahrer von 5 t bis 10 t |               |              |
| e) über 20 Jahre   | 15,90         | 2.656,-      |
| f) über 25 Jahre   | 16,62         | 2.775,-      |
| g) über 30 Jahre   | 17,04         | 2.846,-      |
| h) über 35 Jahre   | 17,45         | 2.914,-      |
| 4. Arbeiter in Einzelverwendung, Kraftfahrer über 10 t, Tankwarte                  |               |              |
| e) über 20 Jahre   | 16,88         | 2.819,-      |
| f) über 25 Jahre   | 17,62         | 2.942,-      |
| g) über 30 Jahre   | 18,05         | 3.014,-      |
| h) über 35 Jahre   | 18,53         | 3.094,-      |
| 5. Facharbeiter in Einzelverwendung  |               |              |
| e) über 20 Jahre   | 18,05         | 3.014,-      |
| f) über 25 Jahre   | 18,87         | 3.152,-      |
| g) über 30 Jahre   | 19,37         | 3.234,-      |
| h) über 35 Jahre   | 19,85         | 3.315,-      |
| 6. Qualifizierter Facharbeiter in Einzelverwendung                                 |               |              |
| e) über 20 Jahre   | 19,20         | 3.207,-      |
| f) über 25 Jahre   | 20,06         | 3.350,-      |

| Arbeitskategorien                                       | Stundenlohn € | Monatslohn € |
|---|---------------|--------------|
| g) über 30 Jahre  | 20,58         | 3.437,-      |
| h) über 35 Jahre  | 21,10         | 3.524,-      |
| 7. Qualifizierter Facharbeiter in besonderer Verwendung |               |              |
| e) über 20 Jahre  | 20,42         | 3.410,-      |
| f) über 25 Jahre  | 21,35         | 3.565,-      |
| g) über 30 Jahre  | 21,89         | 3.656,-      |
| h) über 35 Jahre  | 22,46         | 3.751,-      |

**Lohntafel B ab 1. April 2023,**

**für die Arbeiterin/Arbeiter folgender Abteilungen der „Unser Lagerhaus“-Warenhandelsge-  
sellschaft m.b.H., die ihr Arbeitsverhältnis vor dem 1.1.1997 begründet haben.**

**Werkstätten**

| Arbeitskategorien                                   | Stundenlohn € | Monatslohn € |
|---|---------------|--------------|
| 2. Facharbeiter in Gruppenverwendung                |               |              |
| e) über 20 Jahre                                    | 16,70         | 2.789,-      |
| f) über 25 Jahre                                    | 17,44         | 2.912,-      |
| g) über 30 Jahre                                    | 17,88         | 2.986,-      |
| h) über 35 Jahre                                    | 18,33         | 3.061,-      |
| 3. Qualifizierter Facharbeiter in Gruppenverwendung |               |              |
| e) über 20 Jahre                                    | 17,38         | 2.902,-      |
| f) über 25 Jahre                                    | 18,16         | 3.033,-      |
| g) über 30 Jahre                                    | 18,61         | 3.108,-      |
| h) über 35 Jahre                                    | 19,08         | 3.187,-      |
| 4. Facharbeiter in Einzelverwendung                 |               |              |
| e) über 20 Jahre                                    | 17,72         | 2.960,-      |
| f) über 25 Jahre                                    | 18,51         | 3.091,-      |
| g) über 30 Jahre                                    | 18,96         | 3.167,-      |
| h) über 35 Jahre                                    | 19,46         | 3.250,-      |
| 5. Qualifizierter Facharbeiter in Einzelverwendung  |               |              |
| e) über 20 Jahre                                    | 18,39         | 3.071,-      |
| f) über 25 Jahre                                    | 19,22         | 3.210,-      |
| g) über 30 Jahre                                    | 19,70         | 3.290,-      |
| h) über 35 Jahre                                    | 20,20         | 3.374,-      |
| 6. Spezialfacharbeiter in Einzelverwendung          |               |              |
| e) über 20 Jahre                                    | 19,81         | 3.309,-      |
| f) über 25 Jahre                                    | 20,68         | 3.454,-      |
| g) über 30 Jahre                                    | 21,23         | 3.546,-      |
| h) über 35 Jahre                                    | 21,77         | 3.636,-      |

| Arbeitskategorien  | Stundenlohn € | Monatslohn € |
|--|---------------|--------------|
| <b>7. Werkmeister-Stellvertreter ohne Meisterprüfung</b>                                 |               |              |
| e) über 20 Jahre   | 21,26         | 3.550,-      |
| f) über 25 Jahre   | 22,23         | 3.713,-      |
| g) über 30 Jahre   | 22,83         | 3.812,-      |
| h) über 35 Jahre   | 23,39         | 3.906,-      |
| <b>8. Werkmeister ohne Meisterprüfung, Werkmeister-Stellvertreter mit Meisterprüfung</b> |               |              |
| e) über 20 Jahre   | 22,02         | 3.677,-      |
| f) über 25 Jahre   | 23,03         | 3.846,-      |
| g) über 30 Jahre   | 23,60         | 3.941,-      |
| h) über 35 Jahre   | 24,20         | 4.042,-      |
| <b>9. Werkmeister mit Meisterprüfung</b>   |               |              |
| e) über 20 Jahre   | 23,09         | 3.856,-      |
| f) über 25 Jahre   | 24,14         | 4.031,-      |
| g) über 30 Jahre   | 24,77         | 4.136,-      |
| h) über 35 Jahre   | 25,38         | 4.239,-      |

*Lohntafel C ab 1. April 2023,*

**für die Arbeiterin/Arbeiter folgender Abteilungen der „Unser Lagerhaus“-Warenhandels-  
gesellschaft m.b.H. und für deren Tochtergesellschaften die ihr Arbeitsverhältnis nach dem  
31.12.1996 begründet haben.**

**Warenabteilung, Silo, Mischfutterwerk, Maschinenabteilung, Zentrale**

| Arbeitskategorien  | Stundenlohn € | Monatslohn € |
|--|---------------|--------------|
| <b>1. Raumpflegepersonal, Reinigungspersonal und sonstige Hilfskräfte</b>  |               |              |
| a) bis zu 5 Jahren   | 13,10         | 2.188,-      |
| b) über 5 Jahre  | 13,25         | 2.213,-      |
| c) über 10 Jahre   | 13,40         | 2.238,-      |
| d) über 15 Jahre   | 13,85         | 2.313,-      |
| e) über 20 Jahre   | 14,35         | 2.397,-      |
| f) über 25 Jahre   | 14,96         | 2.499,-      |
| <b>2. Lager- und Handelsarbeiter in Gruppenverwendung, Staplerfahrer, Kranfahrer, Tankwarte, Kraft-<br/>fahrer unter 10 t, Elektrokarrenfahrer</b> |               |              |
| a) bis zu 5 Jahren   | 14,07         | 2.350,-      |
| b) über 5 Jahre  | 14,33         | 2.393,-      |
| c) über 10 Jahre   | 14,72         | 2.459,-      |
| d) über 15 Jahre   | 15,28         | 2.552,-      |
| e) über 20 Jahre   | 15,90         | 2.656,-      |
| f) über 25 Jahre   | 16,62         | 2.775,-      |

| Arbeitskategorien  | Stundenlohn € | Monatslohn € |
|--|---------------|--------------|
| 3. Facharbeiter und Arbeiter in Gruppenverwendung, Krafffahrer über 10 t, Tankwarte mit abgeschlossener fachbezogener Ausbildung |               |              |
| a) bis zu 5 Jahren   | 14,88         | 2.485,-      |
| b) über 5 Jahre  | 15,16         | 2.531,-      |
| c) über 10 Jahre   | 15,56         | 2.598,-      |
| d) über 15 Jahre   | 16,17         | 2.701,-      |
| e) über 20 Jahre   | 16,88         | 2.819,-      |
| f) über 25 Jahre   | 17,62         | 2.942,-      |
| 4. Qualifizierte Facharbeiter in Einzelverwendung bzw. besonderer Verwendung   |               |              |
| a) bis zu 5 Jahren   | 16,89         | 2.820,-      |
| b) über 5 Jahre  | 17,20         | 2.873,-      |
| c) über 10 Jahre   | 17,67         | 2.951,-      |
| d) über 15 Jahre   | 18,40         | 3.072,-      |
| e) über 20 Jahre   | 19,20         | 3.207,-      |
| f) über 25 Jahre   | 20,06         | 3.350,-      |

*Lohntafel D ab 1. April 2023,*

**für die Arbeiter folgender Abteilungen der „Unser Lagerhaus“-Warenhandels-gesellschaft m.b.H. und für deren Tochtergesellschaften die ihr Arbeitsverhältnis nach dem 31.12.1996 begründet haben.**

**Werkstätten**

| Arbeitskategorien  | Stundenlohn € | Monatslohn € |
|--|---------------|--------------|
| 1. Gehilfen im ersten Jahr nach der Lehrzeit   |               |              |
|  | 13,90         | 2.321,-      |
| 2. Facharbeiter in Gruppenverwendung   |               |              |
| a) bis zu 5 Jahren   | 14,74         | 2.462,-      |
| b) über 5 Jahre  | 14,99         | 2.504,-      |
| c) über 10 Jahre   | 15,41         | 2.573,-      |
| d) über 15 Jahre   | 16,02         | 2.675,-      |
| e) über 20 Jahre   | 16,70         | 2.789,-      |
| f) über 25 Jahre   | 17,44         | 2.912,-      |
| 3. Facharbeiter, die selbständig Arbeiten nach vorgegebenen Richtlinien durchführen (Einzelverwendung) |               |              |
| a) bis zu 5 Jahren   | 15,59         | 2.603,-      |
| b) über 5 Jahre  | 15,88         | 2.652,-      |
| c) über 10 Jahre   | 16,33         | 2.727,-      |
| d) über 15 Jahre   | 16,99         | 2.837,-      |
| e) über 20 Jahre   | 17,72         | 2.960,-      |
| f) über 25 Jahre   | 18,51         | 3.091,-      |

| Arbeitskategorien  | Stundenlohn € | Monatslohn € |
|--|---------------|--------------|
| <b>4. Qualifizierte Facharbeiter in Einzelverwendung</b> |               |              |
| a) bis zu 5 Jahren                                       | 16,17         | 2.701,-      |
| b) über 5 Jahre  | 16,48         | 2.752,-      |
| c) über 10 Jahre   | 16,95         | 2.831,-      |
| d) über 15 Jahre   | 17,63         | 2.944,-      |
| e) über 20 Jahre   | 18,39         | 3.071,-      |
| f) über 25 Jahre   | 19,22         | 3.210,-      |
| <b>5. Spezialfacharbeiter in Einzelverwendung</b>        |               |              |
| a) bis zu 5 Jahren                                       | 17,43         | 2.910,-      |
| b) über 5 Jahre  | 17,74         | 2.963,-      |
| c) über 10 Jahre   | 18,25         | 3.047,-      |
| d) über 15 Jahre   | 18,97         | 3.168,-      |
| e) über 20 Jahre   | 19,81         | 3.309,-      |
| f) über 25 Jahre   | 20,68         | 3.454,-      |
| <b>6. Werkmeister-Stellvertreter</b>                     |               |              |
| a) bis zu 5 Jahren                                       | 19,34         | 3.229,-      |
| b) über 5 Jahre  | 19,69         | 3.289,-      |
| c) über 10 Jahre   | 20,25         | 3.382,-      |
| d) über 15 Jahre   | 21,10         | 3.524,-      |
| e) über 20 Jahre   | 22,02         | 3.677,-      |
| f) über 25 Jahre   | 23,03         | 3.846,-      |

### *Lohntafel E ab 1. April 2023*

**a) für die Arbeiterin/Arbeiter die der Raiffeisenlandesbank Kärnten, Rechenzentrum und Revisionsverband reg. Gen.m.b.H. angeschlossenen Lagerhausgenossenschaften und Kärntner Imkergenossenschaften sowie deren Tochtergesellschaften.**

| Arbeitskategorien         | Stundenlohn € | Monatslohn € |
|---------------------------|---------------|--------------|
| <b>1. Handelsarbeiter</b> |               |              |
| im 1. Dienstjahr          | 12,49         | 2.085,-      |
| a) bis zu 5 Jahren        | 12,68         | 2.118,-      |
| b) über 5 Jahre           | 13,09         | 2.186,-      |
| c) über 10 Jahre          | 13,40         | 2.238,-      |
| d) über 15 Jahre          | 13,94         | 2.328,-      |
| e) über 20 Jahre          | 14,47         | 2.417,-      |
| f) über 25 Jahre          | 15,08         | 2.519,-      |
| g) über 30 Jahre          | 15,49         | 2.587,-      |

| Arbeitskategorien  | Stundenlohn € | Monatslohn € |
|--|---------------|--------------|
| 2. Krafffahrer für PKW, Dreiradwagen, Motorräder, LKW mit einem Gesamtgewicht bis 3,5 t, Kranführer, Elektrokarrenfahrer, Hubstapler, Tankwarte und Lagerarbeiter in Gruppenverwendung |               |              |
| im 1. Dienstjahr   | 13,19         | 2.203,-      |
| a) bis zu 5 Jahren   | 13,40         | 2.237,-      |
| b) über 5 Jahre  | 13,60         | 2.272,-      |
| c) über 10 Jahre   | 13,91         | 2.323,-      |
| d) über 15 Jahre   | 14,46         | 2.415,-      |
| e) über 20 Jahre   | 15,04         | 2.511,-      |
| f) über 25 Jahre   | 15,68         | 2.618,-      |
| g) über 30 Jahre   | 16,10         | 2.689,-      |
| 3. Krafffahrer für LKW über 3,5 t Gesamtgewicht und Zugmaschinen und qualifizierte Lagerarbeiter in Gruppenverwendung  |               |              |
| im 1. Dienstjahr   | 13,75         | 2.297,-      |
| a) bis zu 5 Jahren   | 13,91         | 2.323,-      |
| b) über 5 Jahre  | 14,17         | 2.366,-      |
| c) über 10 Jahre   | 14,53         | 2.427,-      |
| d) über 15 Jahre   | 15,12         | 2.525,-      |
| e) über 20 Jahre   | 15,74         | 2.629,-      |
| f) über 25 Jahre   | 16,44         | 2.745,-      |
| g) über 30 Jahre   | 16,83         | 2.811,-      |
| 4. Handelsarbeiter und Raumpflegepersonal  |               |              |
| im 1. Dienstjahr   | 11,35         | 1.896,-      |
| a) bis zu 5 Jahren   | 11,63         | 1.943,-      |
| b) über 5 Jahre  | 11,76         | 1.964,-      |
| c) über 10 Jahre   | 11,87         | 1.982,-      |
| d) über 15 Jahre   | 12,22         | 2.040,-      |
| e) über 20 Jahre   | 12,56         | 2.098,-      |
| f) über 25 Jahre   | 13,04         | 2.177,-      |
| g) über 30 Jahre   | 13,42         | 2.241,-      |

**b) Regelung für Vorarbeiterinnen/Vorarbeiter, Magazineurinnen/Magazineure und Lagerhalterinnen/Lagerhalter:**

- Sofern in den einzelnen Genossenschaften Vorarbeiterinnen/Vorarbeiter beschäftigt sind, die vom Genossenschaftsvorstand als solche bestimmt werden, erhöhen sich für diese die zutreffenden Lohnsätze um 15 %.
- Magazineure und Lagerhalterinnen/Lagerhalter sind als Vorarbeiterinnen/Vorarbeiter zu behandeln und haben daher Anspruch auf einen 15%igen Zuschlag auf ihre Lohnsätze.

## Lehrlingseinkommen ab 1. April 2023,

**a) für Lehrlinge der "Unser Lagerhaus"- Warenhandelsgesellschaft m.b.H. und für deren Tochtergesellschaften sowie der Raiffeisenlandesbank Kärnten, Rechenzentrum und Revisionsverband reg. Gen.m.b.H. angeschlossenen Lagerhausgenossenschaften und Kärntner Imkergenossenschaften.sowie deren Tochtergesellschaften.**

|                      |           |
|----------------------|-----------|
| im 1. Lehrjahr ..... | € 810,-   |
| im 2. Lehrjahr ..... | € 985,-   |
| im 3. Lehrjahr ..... | € 1.280,- |
| im 4. Lehrjahr ..... | € 1.445,- |

**b) Für die Internatskosten wird die Regelung des Handelskollektivvertrages übernommen: Die Internatskosten, die durch den Aufenthalt des Lehrlings in einem für die Schülerinnen/die Schüler der Berufsschule bestimmten Schülerheim zur Erfüllung der Berufsschulpflicht entstehen, hat der Lehrberechtigte dem Lehrling so zu bevorschussen und so zu ersetzen, dass dem Lehrling für den Zeitraum, der der Dauer des Internats entspricht, mindestens 50 % der jeweiligen Lehrlingsentschädigung verbleiben.**

### **§ 16 Kassierfehlgeld**

1. Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer mit überwiegender Inkassotätigkeit erhalten für jeden Tag an dem sie Kassiertätigkeit ausüben, als Kassierfehlgeld € 1,30.
2. Das Kassierfehlgeld ist monatlich (zwölfmal im Jahr) zugleich mit dem Lohn auszubezahlen.
3. Das Kassierfehlgeld wird auf ein verzinsliches Spareinlagenkonto der/des Kassierin/Kassiers, das zugunsten der/des Arbeitgeberin/Arbeitgebers zur Deckung allfälliger Kassenabgänge gesperrt ist, solange erlegt, bis ein Betrag in der Höhe des 160fachen des täglichen Kassierfehlgeldes erreicht ist. Sobald dieser Betrag erreicht ist, wird das weitere Kassierfehlgeld an den Kassier ausgefolgt.
4. Bei vorübergehender Kassiertätigkeit kann das Kassierfehlgeld aliquotiert werden.

### **§ 17 Spesensätze**

1. Eine Dienstreise liegt vor, wenn Mitarbeiter zur Ausführung eines erteilten dienstlichen Auftrages das Gemeindegebiet des gewöhnlichen Dienstortes vorübergehend verlassen. Die Dienstreise beginnt, wenn sie von der Arbeitsstätte aus angetreten wird, mit dem Verlassen der Arbeitsstätte. In allen anderen Fällen beginnt die Dienstreise mit dem reisenotwendigen Verlassen der Wohnung. Die Dienstreise endet mit der Rückkehr zur Arbeitsstätte bzw mit der reisenotwendigen Rückkehr in die Wohnung.

2. Reiseaufwandsentschädigungen

**a) Die Sätze der Reiseaufwandsentschädigung (Taggeld und Nächtigungsgeld) richten sich nach dem Einkommenssteuergesetz in der geltenden Fassung.**

Das volle Taggeld wird nach der 24 Stunden Regelung berechnet. Dauert eine Dienstreise länger als 3 Stunden, so ist der Dienstnehmer berechtigt für jede angefangene Stunde 1/12 des vollen Taggeldes zu berechnen. Das Be- und Entladen unterbricht Dienstreisen nicht. Die Spesenregelung gilt auch für Standorte außerhalb des eigenen Bundeslandes und im Ausland.

**b) Ein vom Arbeitgeber oder 3. Personen bezahltes Essen (außer dem Frühstück) führt zur Kürzung des Taggeldes um jeweils € 13,20.**



- c) Bei Nächtigung (inkl. Frühstück) werden bei Vorlage der Rechnung die tatsächlichen Kosten ersetzt. Andernfalls gebührt ein Nächtigungsgeld von € 15,00.
- d) Wird im Einvernehmen mit dem Dienstgeber für dienstliche Zwecke ein eigenes Fahrzeug verwendet, gebührt das amtliche Kilometergeld.  
Für öffentliche Verkehrsmittel gebührt der volle Kostenersatz für die Fahrkarte.
- e) Für die Einreichung der Reisekostenabrechnungen wird eine 3-monatige Verfallsfrist festgelegt.

### **§ 18 Abfertigung**

1. War die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer ununterbrochen durch eine bestimmte Zeitdauer bei ein und derselben/demselben Arbeitgeberin/Arbeitgeber oder in dem selben Betrieb beschäftigt, so gebührt ihr/ihm bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses eine Abfertigung. Das Mindestausmaß der Abfertigung beträgt nach drei vollendeten Dienstjahren 12 v.H. des Jahresentgeltes und erhöht sich für jedes weitere volle Dienstjahr um 4 v.H. bis zum vollen 25. Dienstjahr. Vom vollendeten 40. Dienstjahr an erhöht sich die Abfertigung für jedes weitere vollendete Dienstjahr um 3 v.H. Die Abfertigung wird, soweit sie den Betrag von 30 v.H. des Jahresentgeltes nicht übersteigt, mit der Auflösung des Dienstverhältnisses fällig; der darüber hinausgehende Abfertigungsbetrag kann in zwei gleichen Teilbeträgen zum Beginn des auf die Auflösung des Dienstverhältnisses folgenden dritten und vierten Monats abgestattet werden.
2. Das Jahresentgelt umfasst den Barlohn und die Naturalbezüge. Im Falle einer Ablösung der Naturalbezüge in Geld gelten für deren Bewertung die für die Zwecke der Sozialversicherung festgesetzten Bewertungsätze.
3. Der Anspruch auf Abfertigung besteht nicht, wenn die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer ohne wichtigen Grund vorzeitig austritt, wenn ihr/ihm ein Verschulden an der vorzeitigen Entlassung trifft oder er selbst kündigt.
4. Der Anspruch auf Abfertigung bleibt erhalten, wenn:
  - Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer bei Erreichung oder nach Überschreitung der für die (vorzeitige) Alterspension erforderlichen Altersgrenze oder
  - weibliche Arbeitnehmer spätestens drei Monate nach der Geburt eines Kindes, bei Inanspruchnahme eines Karenzurlaubes spätestens sechs Wochen nach dessen Beendigung das Arbeitsverhältnis auflösen.
5. Wird das Arbeitsverhältnis durch den Tod des Arbeitnehmers aufgelöst, so gebührt dessen gesetzlichen Erben, zu deren Erhaltung der Arbeitnehmer im Zeitpunkt seines Todes gesetzliche verpflichtet war, eine Abfertigung nach Maßgabe der Abs.1. und 2.
6. Für Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer, die ab dem 01. Oktober 2003 in ein Dienstverhältnis eingetreten sind, gelten die Bestimmungen der Mitarbeitervorsorge ("Abfertigung neu") des LAG.

### **§ 19 Verfall von Ansprüchen**

Ansprüche des Arbeitgebers und der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsverhältnis sind bei sonstigem Verfall innerhalb von drei Monaten nach Fälligkeit schriftlich geltend zu machen. Als Fälligkeitstag gilt für den Arbeitgeber jener Tag, an dem der Arbeitnehmer einen Schaden grob fahrlässig oder vorsätzlich verursacht hat; für den Arbeitnehmer der Auszahlungstag jener Lohnperiode, in welcher der Anspruch entstanden ist. Bei rechtzeitiger Geltendmachung bleibt die gesetzliche dreijährige Verjährungsfrist gewahrt.