



Інформація Каринтія працівників сільського Господарства

Права найманих робітників, що працюють у галузі сільського господарства в Каринтія

Працівників сільського господарства Каринтія це організація, що захищає інтереси працівників аграрної та лісової промисловості в Каринтія. Будь-яка особа, яка вступає в трудові стосунки з аграрним підприємством в в Каринтія, автоматично стає членом Аграрної Палати. У співпраці з усіма органами (Управління департаменту з обслуговування ринку праці, Австрійський Фонд Медичного Страхування, Фінансова поліція та Інспекція сільського та лісового господарства) ми хочемо запобігти неналежній практиці сезонної роботи в сільському господарстві, тому ми інформуємо Вас про ваші права на оплату праці, захист працівників і мінімально необхідний стандарт проживання. Основне завдання Палати полягає в тому, щоби надати кожному члену Палати безкоштовну юридичну допомогу в питаннях, що стосуються трудового права.

1. Мінімальна місячна заробітна плата для підсобних робітників становить 1.525,00 євро, за робочий тиждень тривалістю 40 годин (станом на 01.05.2021). Дізнайтеся, яку оплату за свою працю повинні отримувати ви. Право на одержання мінімальної зарплати мають також робітники, направлені на аграрні підприємства для тимчасової роботи. Перевірку дотримання роботодавцями мінімального рівня зарплати окрім кас медичного страхування та фінансових управлінь проводить також фінансова поліція (KlAB). При виявленні порушення на порушників накладаються високі штрафи.
2. На початку трудової діяльності Вам повинні видати документи:
 - довідка про взяття на облік в касі медичного страхування: зверніть увагу на те, щоби в довідці вказувався фактичний об'єм трудового навантаження;
 - письмово оформлений трудовий договір, або довідка про прийняття на роботу.
За кожний період видається довідка про зарплату.
3. Кожен робітник в галузі сільського господарства має право на додаткові виплати, такі як 13-та зарплата та 14-та зарплата.
4. Умови праці, тобто тривалість робочого дня та кількість робочих днів на тиждень (тривалість повного робочого тижня становить 40 годин), повинні бути визначені в договорі. За понаднормову роботу, як правило, передбачається доплата.
5. Роботодавець зобов'язаний вести **облік робочого часу**. Працівник повинен переконатися, що він отримав ці записи від роботодавця. Крім того, працівник повинен вести власні рукописні записи про час початку і закінчення роботи та використовуваних перерв в роботі. Без таких записів не можливо проконтролювати вірність нарахування зарплати.
6. Ви маєте право на оплачувану відпустку тривалістю п'ять тижнів за кожний відпрацьований рік. У зв'язку з невикористаною відпусткою працівник після закінчення трудових відносин має право на компенсацію («що заміщує відпустку допомогу»).



7. У випадках неможливості виконання трудових зобов'язань з поважної причини, наприклад, через хворобу, ви маєте право на одержання заробітної плати в повному обсязі. Ваш роботодавець зобов'язаний продовжувати регулярні виплати протягом визначеного часу.
8. Якщо роботодавець надає житло, воно повинно відповідати місцевим стандартам. Більш детальна інформація доступна в доданій інформаційній брошурі.

У вас є питання? Або вам потрібна допомога у відстоюванні своїх прав? Зв'яжіться з нами по **0463/5870-419**



У М О В И

утримання житлових і санітарних приміщень для працівниць і працівників на сільськогосподарських підприємствах

Правила охорони праці визначають обов'язкові умови, яким мають відповідати виробничі приміщення для забезпечення охорони здоров'я людей.

1. Побутові та житлові приміщення, кімнати для чергової зміни

- Приміщення, призначені для проживання або ночівлі, повинні бути оснащені вікном, що веде назовні, а також мати достатнє освітлення та опалення.
- Будь-які види станів, що загрожують здоров'ю людей (зокрема, пліснява) підлягають негайному усуненню.
- Для кожної окремої людини в житловому приміщенні повинно бути передбачено ящик із замком, ліжко та відповідну постільну білизну.
- Спальні приміщення також повинні зачинятися на замок, розділятися відповідно до статі та мати окремі входи.
- Не допускається використання двоярусних ліжок.
- Житлові приміщення повинні бути оснащені відповідними пристроями для сушки мокрого одягу.
- Повинно бути в наявності відповідне приладдя для приготування та розігрівання, а також охолодження їжі та напоїв.
- Висота у світлі приміщень для перевдягання повинна становити не менше 2,0 метрів, побутових і житлових приміщень — не менше 2,5 метрів.
- У побутових приміщеннях на одну особу повинно припадати не менше 3,5 м³, у житлових — не менше 10 м³ повітряного простору.
- У всіх приміщеннях повинен бути передбачений захист від диму людей, що не палять.
- Повинні бути в наявності засоби надання першої допомоги.
- За наявності душових, або якщо в робочому приміщенні одночасно працює більше 12 осіб, які повинні перевдягатися в необхідний для виконання праці спецодяг, мають надаватися приміщення для перевдягання.

УВАГА! Вартість проживання включно з опаленням і освітленням, що вважається виплатою в натуральній формі, у розмірі 39,24 євро в місяць може вираховуватися з готівкової заробітної плати.

2. Санітарні приміщення¹

Туалети:

- один туалет, що зачиняється на замок, максимум на кожні 15 осіб;
- улаштування роздільних за статями туалетів, починаючи з 5 жінок і 5 чоловіків у складі колективу;
- висота у світлі туалетів повинна становити щонайменше 2 метри;
- умивальні безпосередньо поруч із туалетами;
- туалети повинні бути оснащені пристроєм змивання водою або аналогічним пристроєм, а також комплектуватися туалетним папером;
- туалети повинні відповідати санітарним нормам та утримуватися роботодавцем — за умови, що вони не призначені виключно для приватних цілей — у доброму санітарно-гігієнічному стані.



Умивальники, умивальні та душові приміщення:

- один умивальник не більше ніж на 5 осіб;
- один душ не більше ніж на 5 осіб;
- окремі душові приміщення для жінок і чоловіків або роздільне відвідування душових приміщень;
- умивальні приміщення надаються в разі регулярної одночасної присутності більше ніж 12 осіб;
- улаштування роздільних за статями умивальних приміщень, починаючи з 5 осіб кожної статі в колективі;
- висота у світлі умивальних приміщень повинна становити щонайменше 2,0 метри;
- в умивальниках та душах має бути проточна, за можливістю тепла вода;
- умивальники та душі мають комплектуватися відповідними засобами для очищення тіла;
- мають бути в наявності одноразові рушники або сушарки для рук;
- температура в умивальних приміщеннях без душів має становити щонайменше 21 °С, в умивальних приміщеннях із душами — щонайменше 24 °С.