

Foai de informații a Camerei de muncitori din Carintia

Drepturile unui muncitor în agricultură în Carintia Romania Este necesar să vă faceți o programare! Informații se dau numai în limba germană!

Camera pentru muncitorii în agricultură din Carintia este reprezentanța legală de interese pentru toți angajații în agricultură și silvicultură din Carintia. Fiecare, care începe o relație de angajare cu o întreprindere agricolă în Carintia este automat membru al Camerei. Sarcina principală a Camerei pentru muncitorii din agricultură din Carintia este sprijinul gratuit al membrilor camerei în problemele de drept al muncii.

1. Salarul lunar cel mai mic posibil pentru personalul necalificat este de € 1.400,00 brut la 40 de ore săptămânale (stadiu: 1.1.2017). Informați-vă care este plata care vi se cuvine pentru activitatea dvs.! Pretenția la salariul minim îl au și muncitorii detașați sau muncitorii preluați temporar de către întreprinderi de agricultură din Carintia (personal închiriat). Respectarea salariilor minime se verifică pe lângă Casa regională de asigurări de boală și de Oficiul financiar în special și de Poliția financiară (înainte KIAB). În caz de încălcări se aplică pedepse mari.
2. La începerea relației de serviciu trebuie să vi se înmâneze diverse documente, în special
 - Anunarea la Kärntner Gebietskrankenkasse (Casa regională de asigurări de boală pentru Carintia): Aveți în vedere volumul real de angajare!
 - Un contract de serviciu în scris sau o foaie de serviciu. Pentru fiecare perioadă de salarizare trebuie eliberat un calcul de salar.
3. Fiecare angajat în agricultură are dreptul la remunerații speciale, deci la un al „13-lea și al 14-lea” salar.
4. Referitor la timpul normal de lucru regulat (la normă întreagă 40 de ore pe săptămână), adică cât și când trebuie să lucrați, trebuie să încheie un acord. Pentru prestații suplimentare peste timpul normal de lucru vi se cuvine în principiu un supliment peste salariul pe oră.
5. Faceți consemnări private referitor la timpul real lucrat! Fără consemnarea timpului de lucru nu poate fi verificat calculul salariului.
6. Aveți dreptul la cinci săptămâni de concediu plătit la un an de lucru.
7. În cazul unor motive importante de împiedicare a efectuării serviciului, mai ales în caz de boală, aveți dreptul la plata în continuare a remunerației. O anumită perioadă de timp, angajatorul trebuie să plătească în continuare salariul regulat.