



## Foai de informații a Camerei de muncitori din Carintia

### Drepturile unui muncitor în agricultură în Carintia

Camera pentru muncitorii în agricultură din Carintia este reprezentanța legală de interese pentru toți angajații în agricultură și silvicultură din Carintia. Fiecare, care începe o relație de angajare cu o întreprindere agricolă în Carintia este automat membru al Camerei. În colaborare cu toate autoritățile (Serviciul pieței forței de muncă, Casa de asigurări de sănătate din Austria, Direcția de control financiar, precum și Inspectoratul în domeniul agricol și forestier) dorim să prevenim administrarea defectuoasă în domeniul muncii agricole sezoniere și, drept urmare, vă informăm cu privire la drepturile dvs. cu privire la remunerație, protecția angajaților și standardul minim al locurilor de cazare. Sarcina principală a Camerei pentru muncitorii din agricultură din Carintia este sprijinul gratuit al membrilor camerei în problemele de drept al muncii și drept social.

1. Salarul lunar cel mai mic posibil pentru personalul necalificat este de € 1.525,00 brut la 40 de ore săptămânale (stadiu: 1.5.2021). Informați-vă care este plata care vi se cuvine pentru activitatea dvs.! Pretenția la salariul minim îl au și muncitorii detașați sau muncitorii preluați temporar de către întreprinderi de agricultură din Carintia (personal închiriat). Respectarea salariilor minime se verifică pe lângă Casa regională de asigurări de boală și de Oficiul financiar în special și de Poliția financiară (înainte KIAB). În caz de încălcări se aplică pedepse mari.
2. La începerea relației de serviciu trebuie să vi se înmâneze diverse documente, în special
  - Anunarea la Kärntner Gebietskrankenkasse (Casa regională de asigurări de boală pentru Carintia): Aveți în vedere volumul real de angajare!
  - Un contract de serviciu în scris sau o foaie de serviciu. Pentru fiecare perioadă de salarizare trebuie eliberat un calcul de salariu.
3. Fiecare angajat în agricultură are dreptul la remunerații speciale, deci la un al „13-lea și al 14-lea” salariu.
4. Referitor la timpul normal de lucru regulat (la normă întreagă 40 de ore pe săptămână), adică cât și când trebuie să lucrați, trebuie să încheie un acord. Pentru prestații suplimentare peste timpul normal de lucru vi se cuvine în principiu un supliment peste salariul pe oră.
5. Angajatorii au obligația de a **înregistra un pontaj al timpului lucrat**. Asigurați-vă că aceste pontaje vă sunt înmânate și înregistrați, suplimentar, un pontaj personal de mână, cu privire la începutul și sfârșitul timpului de lucru zilnic, precum și cu privire la pauzele de lucru efectuate. Fără consemnarea timpului de lucru nu poate fi verificat calculul salariului.
6. Aveți dreptul la cinci săptămâni de concediu plătit la un an de lucru. Pentru concediul neefectuat se plătește o despăgubire la sfârșitul raportului de muncă („plată compensatorie pentru salariu”).
7. Dacă vă îmbolnăviți trebuie să anunțați neîntârziat angajatorul. În caz de litigii ar trebui să puteți dovedi că ați transmis acest mesaj. La cererea angajatorului trebuie prezentată o adeverință medicală cu privire la cazul de boală. Adeverințele medicale din străinătate trebuie neapărat prezentate, respectiv transmise în termen de o săptămână la Casa de asigurări de sănătate din Austria. În caz contrar nu se va acorda indemnizația pentru caz de boală.



Landarbeiterkammer für Kärnten  
Bahnhofstrasse 44/III, 9020 Klagenfurt  
Tel.: 0463/5870-419  
Mail: lak@lakktn.at



8. Dacă angajatorul vă pune la dispoziție un spațiu de cazare, acesta trebuie să corespundă unui standard în conformitate cu normele locale. Informații detaliate se găsesc în fișa informativă atașată.

Aveți întrebări sau aveți nevoie de ajutor la exercitarea drepturilor dvs.? Contactați-ne la:  
**0463/5870-419**



## REGLEMENTĂRI

### referitoare la mobilierul și instalațiile sanitare destinate lucrătoarelor și lucrătorilor de la ferme

Protecția angajaților specifică cerințele pe care trebuie să le îndeplinească locurile de muncă și modul în care acestea asigură sănătatea oamenilor.

#### 1. Spații comune, spații la dispoziția personalului și spații de locuit

- Spațiile folosite pentru locuit sau pentru ședere peste noapte trebuie să dispună de o fereastră care se deschide direct spre exterior și trebuie să dispună de iluminat și încălzire suficiente.
- Orice tip de circumstanțe care pun în pericol sănătatea (în special existența igrasiei) trebuie imediat eliminate.
- Un dulap care se poate încuia, un pat și lenjerie de pat aferentă trebuie să fie puse la dispoziția fiecărei persoane în spațiile de locuit.
- Și dormitoare trebuie să poată fi de asemenea încuiate, trebuie să poată fi folosite separat în funcție de sex și să aibă intrări separate.
- Paturile suprapuse nu sunt permise.
- În spațiile de locuit trebuie puse la dispoziție echipamente potrivite pentru uscarea hainelor ude.
- Trebuie puse la dispoziție echipamente potrivite pentru prepararea și încălzirea și pentru păstrarea la rece a alimentelor și băuturilor.
- Înălțimea de la podea până la tavan a vestiarelor trebuie să fie de cel puțin 2 metri, iar înălțimea spațiilor de locuit și a celor comune trebuie să fie de cel puțin 2,5 metri.
- Fiecare persoană trebuie să aibă la dispoziție un spațiu de minim 3,5 m<sup>3</sup> în spațiile comune, iar în spațiile de locuit trebuie să dispună de cel puțin 10 m<sup>3</sup>.
- Trebuie să se asigure protecția persoanelor nefumătoare în toate spațiile.
- Trebuie asigurate mijloace de prim ajutor.
- Trebuie puse la dispoziție vestiare în cazul în care trebuie asigurate dușuri sau în cazul în care la locul de muncă sunt angajate în același timp peste 12 persoane care trebuie să se schimbe deoarece poartă echipament special de lucru sau echipament personal de protecție în timpul desfășurării propriei activități.

**RETINETI:** Valoarea nemonetară a locuinței libere, inclusiv încălzirea și iluminatul, cu o valoare totală de 39,24 euro pe lună poate fi dedusă din salariul plătit în numerar.

#### 2. Instalații sanitare<sup>1</sup>

##### Toalete

- o toaletă ce poate fi încuiată pentru un număr de maxim 15 persoane
- Asigurarea de toalete separate în funcție de sex: începând de la numărul de 5 femei și 5 bărbați
- Înălțimea de la podea până la tavan a toaletelor trebuie să fie de minim 2 metri.
- Chiuvetele trebuie să fie prevăzute în imediata apropiere a toaletelor
- Toaletele trebuie să dispună de WC-uri cu rezervoare de apă sau trebuie să dispună de facilități similare; trebuie să dispună și de hârtie igienică.
- Toaletele trebuie să îndeplinească cerințele de natură sanitară și trebuie să fie păstrate în stare igienică de către angajator - dacă nu se folosesc exclusiv în scopuri personale.

##### Stații de spălare, băi și dușuri



- o stație de spălare pentru până la 5 persoane
- un duș pentru până la 5 persoane
- Spații pentru dușuri separate pentru femei și bărbați sau utilizare separată a spațiilor pentru dușuri
- Trebuie puse la dispoziție băi în cazul în care sunt prezente în mod regulat peste 12 persoane în același timp.
- Asigurarea de băi separate în funcție de sex în cazul unui număr de 5 persoane pentru fiecare sex (5 femei, respectiv 5 bărbați)
- Înălțimea de la podea până la tavan a băilor trebuie să fie de minim 2 metri.
- Stațiile de spălare și dușurile trebuie să dispună de apă curentă și de apă caldă, dacă este posibil.
- Stațiile de spălare și dușurile trebuie să fie prevăzute cu produse de baie.
- Trebuie să se pună la dispoziție prosoape de unică folosință sau uscătoare de mâini
- Temperatura ambiantă trebuie să fie de minim 21° în băile fără duș și de minim 24° în băile cu duș.